

Management et handicap

Mini 7 - maxi 12 stagiaires

Public ⁽¹⁾ : Manager de l'entreprise, Dirigeant de PME. Membre des services du personnel et des Ressources Humaines. Les participants et participantes sont sélectionnés par l'entreprise au regard de ce programme. Toute personne qui s'inscrit dans un projet d'évolution défini par l'entreprise et en lien avec la thématique.

Pré requis : Aucun pré-requis spécifique

Durée : 2 jours soit 14 heures

Dates et lieu : A déterminer
De 09h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

Objectifs ⁽²⁾ : A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité :

- De comprendre ce que représente la notion de handicap,
- De cartographier les organismes et les aides liés au handicap,
- D'appréhender l'intégration de personne en situation de handicap au sein d'une équipe et/ou d'une structure.

Expert : Experts sélectionnés par Formadexp pour leurs compétences techniques et leurs expertises sur la thématique et en matière de pédagogie.

Méthodes et moyens pédagogiques : Journée bâtie sur un format séminaire, alternance d'atelier, d'apport théorique et de témoignages.

Modalités d'évaluation et de suivi : Auto-positionnement / Évaluation à chaud de la formation / Feuille d'émargement par demi-journée / Délivrance d'un certificat de réalisation nominatif / Quizz au cours de la formation

Contenu :

Journée 1 – 07 heures

Matin

Présentation de la journée et recueil des attentes des participants

Les frontières du handicap – que veut dire handicap ?

Historique de la notion de handicap
Aspects normatifs
Typologie des handicaps
Principales lois françaises sur le handicap

Le handicap et l'entreprise

Au travers d'une pièce de théâtre interactive, découvrir que le handicap peut être un plus pour l'entreprise

Développement de l'emploi des personnes handicapées - Intervention de l'Agefiph

L'AGEFIPH au service des entreprises
Les acteurs et l'écosystème de l'emploi des personnes handicapées
Les enjeux du sujet « Handicap »
Et vous, dans votre entreprise ?

Temps d'échanges

Après-midi

Handicap et management

Visite de l'ESAT de l'association Le pré de la Bataille

Le rôle des managers face au handicap

Témoignage d'une entreprise :
Manager au quotidien, le rôle des collègues
Handicap et Management : des pistes pour une politique RH efficace

Intégration en milieu ouvert

Exemple de l'emploi accompagné, un dispositif alternatif

Bilan de la journée et échanges sur la mise en action possible dans l'entreprise

Modalités et délais d'accès :

Pour l'Inter-Entreprises, un bulletin d'inscription est à nous retourner complété et signé pour valider la participation.

Nos formations sont accessibles par le biais de sessions organisées en inter-entreprises. Le délai d'accès dépend de la programmation des sessions Inter-Entreprises et des places disponibles. Les dates sont consultables sur notre site internet www.formadexp.fr ou en nous contactant par téléphone au **02 35 22 84 90** ou par email à l'adresse contact@formadexp.fr

Elles sont réalisables également en intra-entreprise ou sur-mesure à la demande des entreprises. Pour toutes demandes, merci de nous contacter pour plus d'informations.

Moyens techniques et d'encadrement : Convocation, programme, livret d'accueil et règlement intérieur pour les participants et participantes. Salle de formation équipée d'un paperboard, d'un écran d'une connexion wifi et d'un vidéo projecteur. Feuilles d'émargement signées par les stagiaires par demi-journée et par le formateur.

Dans le cas d'une réalisation dans des locaux hors de chez Formadexp, l'entreprise s'engage à mettre à disposition une salle adaptée à la formation équipée d'un vidéo projecteur, d'un paperboard, d'un écran et adaptée au nombre de personnes.

⁽¹⁾ Formadexp est attentif au projet de formation de toute personne. Si vous êtes en situation de handicap contactez-nous pour l'analyse de l'adaptation des modalités et des moyens pédagogiques de l'action de formation ainsi que pour connaître nos conditions d'accueil et d'accès.

⁽²⁾ Les actions de formations dispensées par Formadexp entrent dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle. Elles concourent au maintien ou au développement des compétences du stagiaire et favorisent l'accès à l'emploi. L'action de formation se définit comme un parcours pédagogique permettant d'atteindre un ou plusieurs objectifs (Articles L 6313-1, L 6133-1, L6313-3).