

Les calculs du solde de tout compte

Formation distancielle

Nombre de participants : 5 mini / 10 maxi

Coût de la formation : 450 € HT / stagiaire, soit 540 € TTC

Public : Responsable paie et administration du personnel,
Gestionnaire confirmé dans les calculs de paie

Pré-requis : Nécessite une première expérience en paie.

Durée : 1 journée soit 7 heures

Lieu : Formation à distance réalisée par visioconférence

Dates : 30 Octobre 2020

Horaires : De 9h00-12h30 / 13h30-17h00

Objectifs : Comprendre et vérifier les calculs du logiciel de paie
Maîtriser les bases de cotisations des indemnités de rupture
Sécuriser l'entreprise contre les risques contentieux

Expert : **Louis-Philippe BICHON** Avocat en droit social et spécialiste du droit de la paie

Évaluation : Évaluation à chaud de la formation

Attestations : Remise par voie électronique d'une attestation de fin de formation aux stagiaires
Remise d'une attestation d'assiduité à la fois au financeur et à l'entreprise

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Apports théoriques et pratiques

Moyens techniques et d'encadrement :

- Système de Visioconférence permettant le partage de documents et les questions par tchat
- Convocation et règlement intérieur pour le(s) participant(s) envoyés par courrier électronique

Suivi de l'exécution de l'action :

- Enregistrement de la première et de la dernière minute de l'intervention permettant d'établir la présence du participant pour chaque demi-journée

Les calculs du solde de tout compte

Formation distancielle

PROGRAMME DE LA FORMATION

Le calcul des éléments du salaire brut

- ▶ Le contrat à durée déterminée :
 - Les situations de renouvellements et de successions des CDD
 - La prime de précarité : exonération ou modalités de calcul
 - ▶ Les conséquences paie de la rupture du contrat à durée indéterminée :
 - L'incidence du motif (faute, inaptitude, accident du travail, économique,)
 - L'acceptation du CSP
 - Le paiement du préavis
 - Les heures pour recherche d'emploi
 - ▶ Le cas particulier de la prise d'acte
 - ▶ Le calcul de l'indemnité compensatrice de congés payés
 - ▶ Les techniques de calcul en cas d'annualisation (le CIC)
 - ▶ Le sort des jours de RTT non pris
-

Le calcul du salaire net en fonction des bases de cotisations

- ▶ La régularisation des plafonds
 - ▶ Les calculs de l'abattement CSG-CRDS
 - ▶ La réduction Fillon
 - ▶ Le régime légal de la compensation
-

Le régime social et fiscal des indemnités de rupture

- ▶ Les différences entre régime social et régime fiscal
 - ▶ L'indemnité de licenciement – calcul, incidence de l'absence maladie
 - ▶ Le cas particulier de la rupture conventionnelle
 - ▶ Les indemnités de départ à la retraite
 - ▶ L'indemnité transactionnelle (les 3 plafonds)
-

La remise des documents obligatoires

- ▶ Le certificat de travail - contenu
 - ▶ Le reçu pour solde de tout compte – contenu et effet libératoire
 - ▶ L'attestation Pôle emploi
 - ▶ L'organisation de la portabilité prévoyance et mutuelle
-