

# La classification des postes

## Formation distancielle

**Nombre de participants :** 5 mini / 10 maxi

**Coût de la formation :** 225€ HT / stagiaire, soit 270 € TTC

**Public :** DRH, RRH

**Pré-requis :** Aucun pré-requis spécifique

**Durée :** 1/2 journée soit 3,5 heures

**Lieu :** Formation à distance réalisée par visioconférence

**Dates :** **18 septembre 2020**

**Horaires :** De 09h00 à 12h30

**Objectifs :** Analyser et expliquer l'évolution de la masse salariale  
Elaborer le budget de la masse salariale compte tenu des différents facteurs impactant  
Suivre et contrôler l'évolution du budget de la masse salariale

**Expert :** **Pierre Laurent** : RRH pendant plus de 20 ans, est intervenu dans des structures de tailles et de domaines d'activités différents. Généraliste de la fonction RH, a accompagné les entreprises sur de nombreux sujets, le tout en lien avec la stratégie des entreprises

**Évaluation :** Évaluation à chaud de la formation envoyée par mail à l'issue de la formation

**Attestations :** Remise par voie électronique d'une attestation de fin de formation aux stagiaires  
Remise d'une attestation d'assiduité à la fois au financeur et à l'entreprise

**Méthodes et moyens pédagogiques :**

- Apports théoriques et pratiques

**Moyens techniques et d'encadrement :**

- Système de Visioconférence permettant le partage de documents et les questions par tchat
- Convocation et règlement intérieur pour le(s) participant(s) envoyés par courrier électronique

# La classification des postes

## Formation distancielle

### PROGRAMME DE LA FORMATION

---

#### La mise en place d'une démarche de classification : enjeux, conséquences et outils

- ▶ Comment structurer la démarche de classification
- 

#### Les conditions de mise en place et les points de vigilance associés

- ▶ Le cadre légal
  - ▶ Le lien avec la convention collective
  - ▶ Les interlocuteurs internes et externes
- 

#### Le choix de la démarche de classification

- ▶ Les différents systèmes de classification
  - ▶ Les différentes méthodes de classification
- 

#### Les interactions avec le système de rémunération et le système de gestion des compétences

- ▶ Cartographie des emplois, fiches de poste, référentiel compétences...
- 

#### Le plan de communication

- ▶ Communication aux managers, aux salariés et aux représentants du personnels
  - ▶ Calendrier de communication
-